

Stellenprofil

Bezeichnung der Stelle	Stiftungsvorstand Ressort internationale Entwicklungszusammenarbeit
Funktion	Verantwortung für Ressort Entwicklungsprojekte Coaching / Supervision der Projekte (eigene und Förderprojekte)
Ziel der Stelle	Fachliche Sicherstellung eines kompetenten Coachings der internen und externen Projektverantwortlichen, strategische Entwicklung der Projektlandschaft
Stelleninhaber	Neues Vorstandsressort
Direkter Vorgesetzter	Präsident Natural Health Swiss Foundation
Arbeitsaufwand	4 – 6 Vorstandssitzungen (je 3 – 3 h, nachmittags oder abends pro Jahr mit Vor- und Nachbereitung, bei Interesse auch vertiefte Mitarbeit im Projektumfeld denkbar)
Bewertungsinstrumente	Leistungsqualität und Zielerreichung werden einmal pro Jahr im Rahmen der Jahresqualifikation (MAG) besprochen. Bei wesentlichen strukturellen Veränderungen kann die Stellenbeschreibung jederzeit aktualisiert und angepasst werden.
Hauptaufgaben	Mitarbeit bei Strategischer Führung der Stiftung und Überprüfung der Zielerreichung mit Schwerpunkt internationaler Entwicklungszusammenarbeit: <ul style="list-style-type: none"> • Strategische Entwicklung der internationalen Projektlandschaft der Zukunft • Betreuung der strategischen Aspekte der internationalen Entwicklungsprojekte (Scouting, Betreuung, Beurteilung) • Fachliches Coaching der eigenen Projektleiterin und der Projektverantwortlichen vor Ort • Teilnahme an Vorstandssitzungen: Vorbereitende Tätigkeiten

Schnittstellen und Zusammenarbeit	<p>Alle Vorstandsmitglieder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Präsident • Ressort Finanzen und Finanzanlagen • Ressort Förderprojekte/Natural Health • Ressort Homöopathie • Ressort internationale Entwicklungszusammenarbeit • Projektleiterin / Förderprojektbetreuung intern • Geschäftsstelle
Voraussetzungen	<ul style="list-style-type: none"> • 3 – 5 Jahre Berufserfahrung in der Entwicklungszusammenarbeit, zwingend 2 - 3 Jahre in einem Entwicklungsprojekt im Ausland • Kenntnisse über internationale Entwicklungspolitik und -praxis. • Erfahrung in Afrika, idealerweise vor Ort in internationalen Projekten • gute analytische Fähigkeiten, strategisches Denken, eine vorausschauende Denkweise und gute Koordinationsfähigkeiten • Fähigkeit, ein Thema schnell zu erfassen, eine Diskussion zu verstehen und Hauptpunkte zu synthetisieren. • Ausgeprägte Interkulturelle Kommunikationsfähigkeiten; «listening skills» und Teamfähigkeit • Verlässliche Persönlichkeit mit proaktiver Handlungsweise • Freude an der Arbeit im Rahmen einer NGO Organisation • Sehr gute Deutsch-, sehr gute Englisch- sowie idealerweise Französischkenntnisse
Erfahrung	<p>5 – 10 Jahre Erfahrung in im NPO/NGO Umfeld, teilweise im Ausland (Präferenz: Länder des globalen Süden/Developing countries) Wie etwa DEZA, HELVETAS oder ähnliche Organisationen</p>
Weitere Kriterien	<p>Weibliche Kandidatinnen werden priorisiert um im Vorstand «diversity und inklusive Aspekte» ideal abzubilden</p>